

Kommunchefen har ordet

Nya förutsättningar skapar nya möjligheter

Alla organisationer som är verk-samma en längre tid hamnar i situ-ationer med förändrade förutsätt-ningar. Utvecklingsarbete för att förutse och möta nya ingångsvärden är därför avgörande för organisa-tionernas välmående.

Kommunernas arbetssätt liknar i allt större utsträckning företagets och den mest enskilt pådrivande faktorn är digitaliseringen som möjliggör snabbare processer.

Näringslivet jobbar aktivt med begreppet time to market; för att i en ökad konkurrenssituation minimera tiden från idé till färdig produkt och leverans till kunden. Kommunala organisationer arbetar intensivt med att minimera tiden mellan ord och handling men är samtidigt verksam i ett demo-kratiskt sammanhang och styrs av olika regelverk. I kommunallagen framgår att kommunens viktigaste beslut fattas av kommunfull-mäktige. Det skapar en medveten tröghet som kvalitetssäkrar och möjliggör att flera perspektiv beaktas inför viktiga fråge-ställningar. Även om likheterna mellan näringsliv och kommuner ökar har företagen vinstkrav medan kommunala organisationer skall förhålla sig till god ekonomisk hushållning, som i sin tur förutsätter ett resultatkrav.

En modern organisation är kontinuerligt i rörelse för att anpassa sig till rådande förutsätt-ningar och utan tillförsel av utveck-lingsarbete uppstår alltid ohälsa vilket gör att fel och brister blir synliga. I verksamheter med en omodern organisationskultur löser man fel genom att söka synda-bockar och leta efter ursäkter. Ett sådant arbetssätt hämmar utvecklingsförmågan när medar-betarna fokuserar till att inte göra fel, istället för att göra rätt. En modern välmående organisation har insikten att fel uppstår och är till för att justeras genom ständigt förbättringsarbete.

Nordmalings kommun har flera utmaningar att hantera som gör

ett tydligt avtryck i kommunens ekonomi. Genom att arbeta med problemlösning utifrån rådande lokala förutsättningar med mo-terna angreppssätt kommer nu-varande utmaningar att lösas och framtida att undvikas. En organi-sation som föreskrivs kollektiv fasta tillhör det förgångna medan anpassning genom acceleration och broms representerar moderna arbetsformer.

Avgörande faktorer för att få effekt med ett modernt angreppssätt är uthållighet tillsammans med ansvarstagande medarbetare och ett fortsatt arbete tillsammans.

Äntligen är sommaren här
Grundskoleförordningen klarläg-ger att ”läsåret skall börja i augusti och sluta i juni samt ha minst 178 skoldagar och inte mindre än 12 lovdagar. Tiden går fort och snart är vårterminen slut. Idogt arbete under läsåret och nationella prov för barnen i åk3, åk6 och åk9 gör att såväl skolledning, lärare och elever längtar efter ett välförtjänt sommarlov.

Innan det är dags för sommarlov väntar skolavslutningen torsdagen den 13 juni med sånger som Idas sommarvisa och Den blomstertid nu kommer. Skolavslutningar är glädjefyllda på många sätt och är något som förenar familj, släkt och vänner. Ta vara på tillfället genom att besöka årets skolavslutning för att bidra till festligheten!

Tack för ordet!



Ulf Månsson, Kommunchef