



Arbetsmiljöpolicy

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Nordmalings kommun.

Målsättningen med Nordmalings kommuns arbetsmiljöpolicy är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Genom friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

Samtliga förvaltningar formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbete utifrån den egna verksamheten samt utifrån Nordmalings kommuns arbetsmiljöpolicy och övergripande mål.

Genom medarbetarenkät, sjuktal och arbetsmiljöstatistik utvärderas Nordmalings kommuns insatser inom arbetsmiljöområdet, för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, samverkansgrupper på central och förvaltningsnivå samt med företagshälsovård.

Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i Nordmalings kommuns intresse att upprätta en högre standard än vad dessa anger.

Cheferna ansvarar för att samordna det löpande arbetsmiljöarbetet och skapa en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och delaktighet från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom Nordmalings kommun ska därför ges möjlighet att:

- Känna till verksamhetens mål och visioner
- Förstå sin roll och betydelse av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa

