

Vision 2031	Nordmaling är... - Nära havet - Nära naturen - Nära städer - Nära varandra							
Inriktning	<ul style="list-style-type: none"> • Vi samverkar över alla gränser för att skapa långsiktig social-, ekonomisk- och ekologisk hållbarhet, hög attraktivitet och tillväxt med målet att nå 7550 medborgare år 2031 • Vi har en levande demokrati där verksamheten präglas av öppenhet och tydlighet. Samspelet mellan politiker och tjänstepersoner har en tydlig medborgarorientering • Vi ska stärka Nordmalings kommun med stöd av Agenda 2030 Globala målen för hållbar utveckling • Vi ska utveckla god omsorg, utbildning och övrig kommunal service för att främja en god livsmiljö för hela befolkningen • Vi ska stärka Nordmaling som kulturkommun, där kulturen är en arena för skapande och aktiva medborgare • Det är enkelt att leva i Nordmaling med bostadsmiljöer som bidrar till goda uppväxtvillkor för barn och unga. Närhet till service, arbete, och fritidsaktiviteter bidrar till att fler flyttar hit • I relevanta kommunjämförelser ska Nordmalings kommun vara bland de 50 främsta i Sverige • Alla boende känner tillhörighet och är ambassadörer; för byarna, orten och för Nordmalings kommun i stort • Vi har en levande landsbygd med närhet till varandra • Nordmalings kommun, näringslivet, politiska företrädare, kommunens tjänstepersoner och invånarna verkar tillsammans 							
Perspektiv	Yttre kvalitet/ Medborgare		Ekonomi		Hållbar utveckling		Inre kvalitet/ Medarbetare	
Framgångsfaktorer	bemötande tillgänglighet		handlingsberedskap hög kostnadseffektivitet		attraktivitet resurseffektivitet		motivation. ledarskap kompetens	
Mål	1. I de kommunjämförelser som görs ska värdena förbättras jämfört med föregående år.	<i>kommun-ranking</i>	1. Kommunen och Nordmalings Hus ska i ett samlat perspektiv ha en sådan ekonomisk stabilitet att det ger förutsättningar för framtida expansion och utveckling av kommunen	<i>soliditet investeringsnivå</i>	1 Skapa förutsättningar för nyföretagande och bättre lokalt företagsklimat. Utveckla marknadsföring och profilering av Nordmalings kommun med stöd av besöksnäringen	<i>kommun-ranking företagsklimat</i>	1. Attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser. 2 Ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat. 3 Engagerade medarbetare med rätt kompetens.	<i>medarb-enkät</i>
	2. Samtliga verksamheter ska årligen i någon form mäta brukar- eller kundupplevelsen av kommunens tjänster och vidta åtgärder för att förbättra resultaten.	<i>kund-nöjdhet</i>	2. God ekonomistyrning med resultat motsvarande minst 2% av tilldelande skattemedel 3. Samtliga verksamheters kostnader ska harmonisera med jämförbara kommuner med liknande struktur.	<i>Årliga resultat</i>	2 Utveckling av verksamhets- och kvalitetsprocesser	<i>Vhtplan Kvalitet-sarbete</i>		<i>medarb-enkät</i>
				<i>kostn/inv</i>	3. Nordmaling växer med 50 personer per år	<i>Antal</i>		<i>medarb-enkät</i>
Horisontella perspektiv								
	<p>Hållbarhetsperspektiv Vi strävar efter hållbar utveckling enligt Agenda 2030 som tillgodoser nuvarande behov utan att det går ut över kommande generationer</p> <p>Jämställdhetsperspektiv Samtliga flickor och pojkar, kvinnor och män känner sig lika behandlade. Alla kan vara delaktiga och får möjlighet att utvecklas</p> <p>Barnperspektiv Att arbeta med barnperspektiv innebär att hela tiden se till barnets bästa i allt vi gör och följa Barnkonventionen</p>							