



Folkhälsorådet

Plats och tid:	Oasen, Nordmaling 13:00-16.00 torsdag den 14 november 2024
Beslutande:	Bertil Karlsson (l) Monica Samuelsson (m) Gunnel Sundqvist (s)
Övriga deltagare:	Ronja Jonsson, socialsekreterare IFO Elin Stigenlöv, gruppleadare IFO Ronja Holmlund, enhetschef SÄBO Daniel Nyholm, enhetschef hemtjänst Mandi Björkman, sekreterare
Utses att justera:	Gunnel Sundqvist (s)
Justeringens tid och plats:	Kommunkontoret torsdag den 14 november 2024 kl. 16.00
Underskrifter:	§§ 12-18
Sekreterare	<hr/> Mandi Björkman
Ordförande	<hr/> Bertil Karlsson (L)
Justerande	<hr/> Gunnel Sundqvist (s)



Folkhälsorådet

Innehållsförteckning

§ 12 Fastställande av föredragningslistan.....	3
§ 13 Val av justerare och tid för justering.....	4
§ 14 Folkhälsoplanen – det tidiga livets villkor	5
§ 15 Folkhälsoplanen – kunskaper, kompetenser och utbildning.....	6
§ 16 Information från Folktandvården Västerbotten	8
§ 17 Sammanträdesplan 2025	9
§ 18 Övriga frågor.....	10



§ 12 Fastställande av föredragningslistan

Föredragningslistan fastställs utifrån upprättat förslag.



§ 13 Val av justerare och tid för justering

Sammanfattning av ärendet

En (1) justerare jämte ordförande ska utses för justering av dagens protokoll.

Folkhälsorådets beslut

Gunnel Sundqvist (s) utses justera dagens protokoll jämte ordförande. Justeringen sker tisdag den 14 november kl. 16.00 på kommunkontoret.



§ 14 Folkhälsoplanen – det tidiga livets villkor

Sammanfattning av ärendet

Elin Stigenlöv, gruppleddare barn och unga IFO, och Ronja Jonsson, socialsekreterare IFO, informerar om hur gruppen arbetar utifrån folkhälsoplanens område *det tidiga livets villkor*.

Forskning har visat att placerade barn har sämre hälsa än andra barn. Socialsekreterarna följer upp gällande vård och tandvård för placerade barn och arbetar aktivt för att förbättra barnens tillgång till vård och tandvård.

- Att inkludera ett barnperspektiv i all planering och i alla led av beslutsfattande, planering och utförande av verksamheter.

Barnperspektivet inkluderas i all planering och i alla led av beslutsfattande, planering och utförande av verksamheter. Gruppen arbetar utifrån barnkonventionen och barnets specifika behov.

- Att genom samverkan i HLT-modellen (hälsa, lärande, trygghet) ge anpassat stöd och tidiga samordnade insatser till barn och föräldrar.

Socialtjänsten deltar i HLT-team och arbetar för god kontakt med föräldrar och arbetar förebyggande. Teamet kan även vara behjälpligt om en utredning ska inledas av IFO.

- Att skapa möjligheter till ökad rörelse och fysisk aktivitet som främjar god hälsa.

Familjer uppmuntras att delta i givande fritidsaktiviteter utifrån fysisk rörelse och social samvaro.

Folkhälsorådets beslut

Informationen läggs till handlingarna.



§ 15 Folkhälsoplanen – arbete, arbetsförhållande och arbetsmiljö

Sammanfattning av ärendet

Ronja Holmlund, enhetschef SÄBO, och Daniel Nyholm, vikarierande enhetschef hemtjänst, informerar rådet om hur de arbetar med folkhälsoplanens mål *kunskaper, kompetenser och utbildning*.

Informerar om det långsiktiga arbetet med arbetsmiljö och jämlik hälsa.

- Att verka för att arbetstagarnas upplevelse av delaktighet, inflytande och meningsfullhet på sina arbetsplatser ökar.

Inom äldreomsorgen strävar man efter att skapa en arbetsplats där medarbetare känner sig delaktiga och mår bra. Jobbar kontinuerligt med friskfaktorer, framtaget av sunt arbetsliv utifrån forskning. På arbetsplatsträffar (APT) löpande under året arbetar man med friskfaktorer.

Arbetar aktivt för att äldreomsorgen ska vara en arbetsplats där medarbetare trivs och mår bra. Verksamheterna arbetar hälsofrämjande för att öka medarbetares känsla av delaktighet och meningsfullhet.

- Att utbilda kommunanställd personal inom hälsa- och arbetsmiljö.

Arbete med språkutveckling med språkombud. Språkombudens uppdrag är att förbättra kommunikationen i arbetsgruppen samt med brukare.

HLR-utbildning sker löpande och regelbundet. Alla ska ha kunskap i hjärt- och lungräddning för ökad trygghet och säkerhet för både medarbetare och brukare.

Från 1 januari träder en ny lag i kraft. Bland annat ändringar inom förflyttningsteknik, löpande utbildningar för medarbetare för att minska risker. Medarbetare har utbildats för att kunna utbilda kollegor.

- Att främja ett långsiktigt hälso- och arbetsmiljöarbete i kommunens verksamheter.

Arbetsmiljö är en stående punkt på verksamheternas arbetsplatsträffar (APT) och mall för hur träffarna går till och dokumenteras har förtydligats för att göra



Folkhälsorådet

arbetsmiljöarbetet mer effektivt. Till våren planeras en workshop inom kommunikation, i samarbete med medarbetare och skyddsombud. Samtliga medarbetare och chefer ska delta.

Servicegrupper ska införas, detta separerar vårddelarna från rena serviceinsatser. Hemtjänsten är först ut att införa detta den 20 januari 2025.

Folkhälsorådets beslut

Informationen läggs till handlingarna.



§ 16 Information från Folktandvården Västerbotten

Sammanfattning av ärendet

Folktandvården Västerbotten informerar rådet om ombyggnaden av Folktandvårdens nya lokaler fortgår enligt plan. Inflyttning och invigning planeras till december 2024.

Folkhälsorådets beslut

Informationen läggs till handlingarna.



§ 17 Sammanträdesplan 2025

Sammanfattning av ärendet

Ett förslag till sammanträdesplan har upprättats.

Folkhälsorådets beslut

Sammanträdesplanen fastställs utifrån upprättat förslag.



Folkhälsorådet

§ 18 Övriga frågor

Sammanfattning av ärende

Monica Samuelsson (m) föreslår att bjuda in tjänstepersoner som arbetar med folkhälsa att delta på rådets sammanträden.

Folkhälsorådets beslut

Kommunstrategen ska bjudas in till nästa sammanträde för att informera om arbetet med folkhälsa inom kommunen och samverka inom regionen.
